МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

ПРИКАЗ

07.03.2019 № 3/0703-01

г. Екатеринбург

О стимулировании научно-педагогических и научно-технических работников

В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», а также в соответствии с Положением об оплате труда, для формирования и использования фонда стимулирующих выплат с учетом участия в процессе оценки эффективности, интенсивности деятельности научно-педагогических работников и научно-технических работников, их личного вклада и качества труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели для оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников и научно-технических работников (далее НПР и НТР) (Приложение 1). Расчет показателей эффективности деятельности НПР и НТР производить в соответствии с методикой (Приложение 2).

2. Начальнику финансово-экономического управления (далее ФЭУ) ежемесячно формировать фонд стимулирующих выплат, состоящий из:

- фонда, подлежащего к оплате с учетом оценки личного вклада НПР и НТР в выполнение целевых показателей стратегии развития Университета;
- фонда стимулирования деятельности отдельных НПР кафедры (далее Фонд кафедры).

3. Директору департамента информационных технологий:

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

- осуществить корректировку автоматизированной системы учета «Показатели эффективности деятельности работников УрГЭУ» (далее АСУ);

- обеспечить работоспособность АСУ.

4. Ответственными за достоверность и полноту отражения данных и показателей в АСУ назначить:

- проректора по социальной работе за раздел «Внеучебная и иные виды деятельности» (Приложение 2, за исключением пунктов 3.5 и 3.6);

- проректора по учебно-методической работе и качеству образования-Начальника учебно-методического управления за раздел «Учебная и профориентационная деятельность» (Приложение 2), за показатели п.п.10.2, 10.3, 10.4 настоящего приказа;

- начальника управления по научно-исследовательской работе (УНИР) за раздел «Научно-исследовательская деятельность» (Приложение 2), за показатели п.п. 10.1 настоящего приказа;

- начальника ФЭУ за раздел «Внеучебная и иные виды деятельности» (Приложение 2 п. 3.5);

- начальника управления по работе с персоналом за раздел «Внеучебная и иные виды деятельности» (Приложение 2 п. 3.6).

5. Проректору по учебно-методической работе и качеству образования - Начальнику учебно-методического управления:

- утверждать информацию о количестве набранных баллов НПР и НТР по итогам работы за отчетный (календарный) год, в срок до 1 февраля передавать в ФЭУ;

- обеспечить формирование информации в АСУ в соответствии с Приложением 3.

6. Лицам, ответственным за достоверность и полноту отражения данных в АСУ:

- не допускать изменения и корректировку данных, занесенных в АСУ после 1 февраля;

- в случае выявления некорректности занесения данных после указанной даты, обеспечить внесение изменений в соответствующий раздел АСУ только на основании служебной записки заведующего кафедрой, либо руководителя научного подразделения с приложением необходимых документов. Информацию об изменениях доводить до ФЭУ в течение трех рабочих дней по форме (Приложение 4).

7. Установить плановую стоимость балла на календарный год в зависимости от выполненных показателей эффективности деятельности НПР и НТР в размере 250 рублей.

8. Установить минимальный порог для начисления стимулирующей выплаты за личный вклад в выполнение целевых показателей стратегии развития Университета:

- для заведующего кафедрой, профессора, НПР, работающего одновременно в должности директора института (экономики; финансов и права; менеджмента и

УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
Копия
СЭД УрГЭУ

информационных технологий; торговли, пищевых технологий и сервиса), руководителя научного подразделения, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника - 30 баллов;

- для доцента, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника - 20 баллов;

- для старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, инженера-исследователя, стажера-исследователя, лаборанта-исследователя - 10 баллов.

НПР и НТР, набравшему общее количество баллов ниже минимального порога, установленного настоящим приказом, стимулирующую выплату не начислять.

9. В случае превышения фонда оплаты труда (ФОТ) над запланированным в Плане финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год, а также в случае невыполнения плана по набору студентов в 2019 году, предусмотреть применение корректирующего коэффициента к суммам выплат стимулирующего характера научно-педагогическим и научно-техническим работникам с 01.02.2020 года.

10. Установить для директора института (экономики; финансов и права; менеджмента и информационных технологий; торговли, пищевых технологий и сервиса), а также для заведующего кафедрой, необходимость выполнения следующих показателей:

10.1. Объем НИОКР на одного ППС кафедры (института) за счет внешнего финансирования – не менее 70,1 тыс. рублей за год (для кафедры делового иностранного языка, кафедры иностранных языков и кафедры физического воспитания и спорта – по нормативу 30% от установленного объема НИОКР на одного ППС кафедры за счет внешнего финансирования);

10.2. Доля ППС кафедры (института), имеющего ученую степень и (или) звание – не менее 85% (для кафедры делового иностранного языка, кафедры иностранных языков и кафедры физического воспитания и спорта - доля ППС кафедры, имеющего ученую степень и (или) звание не менее 25%, для институтов, к которым относятся данные кафедры – с соответствующей корректировкой);

10.3 Доля фактической численности ППС кафедры (института) по основному месту работы, по внутреннему совместительству в возрасте до 35 лет включительно по состоянию на 31 декабря отчетного (календарного) года – не менее 15%. Показатель рассчитывается по фактической численности физических лиц;

10.4. Выполнение показателей плана приема студентов на 1 курс очной формы обучения (бакалавриат), всех форм обучения (магистратура) только для выпускающих кафедр и институтов (экономики; финансов и права; менеджмента и информационных технологий; торговли, пищевых технологий и сервиса).

В случае невыполнения одного, двух, трех или четырех из вышеперечисленных условий п.п. 10.1, 10.2, 10.3, 10.4 к указанным категориям применяется корректирующий коэффициент к ежемесячной стимулирующей

УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
Копия
СЭД УрГЭУ

надбавке за интенсивность труда и качество выполняемой работы, устанавливаемой отдельным приказом. Коэффициент равен наименьшему проценту выполнения условий из п.п.10.1, 10.2, 10.3, 10.4.

11. Установить, что НПР, набравшему общее количество баллов не ниже минимального порога, установленного настоящим приказом, стимулирующая выплата начисляется при условии наличия рабочих программ дисциплин и иных учебно-методических материалов, соответствующих требованиям ФГОС, по всем учебным курсам, которые ведет НПР в данном учебном году, а также разработка которых возложена на него. Информация о выполнении НПР данного требования указывается учебно-методическим управлением в АСУ по каждому НПР в срок до 20 января года, следующего за отчетным, на основании сведений, предоставляемых заведующими кафедрами.

Ввод сведений в АСУ научно-педагогическими работниками производится до 10 января 2020 года.

Ввод экспертных заключений о возможности открытого опубликования в АСУ научно-педагогическими работниками производится до 1 декабря 2019 года.

12. Установить максимальный порог для начисления стимулирующей выплаты за личный вклад в выполнение целевых показателей стратегии развития Университета по всем показателям эффективности деятельности НПР и НТР:

- для НПР и НТР, имеющего ученую степень доктора наук - 200 баллов;
- для НПР и НТР, имеющего ученую степень кандидата наук - 150 баллов;
- для НПР и НТР, не имеющего ученой степени - 100 баллов.

13. В соответствии с п.5.8 Положения об оплате труда в УрГЭУ в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в порядке, установленном трудовым законодательством, выплата стимулирующего характера, начисленная в соответствии с настоящим приказом, не выплачивается за месяц, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

14. Начальнику ФЭУ производить расчет стимулирующей выплаты следующим образом: общий размер стимулирующей выплаты определяется умножением общего количества набранных баллов на стоимость балла.

15. НПР и НТР, работающим в УрГЭУ по основному месту работы, по внутреннему совместительству, стимулирующую выплату начислять независимо от занимаемой доли ставки. НПР и НТР, занимающим более одной ставки (на условиях внутреннего совместительства), стимулирующую выплату рассчитывать однократно.

НПР и НТР, работающим в УрГЭУ на условиях внешнего совместительства, стимулирующую выплату начислять пропорционально занимаемой доле ставки.

16. В целях формирования Фонда кафедры:

16.1. Начальнику управления по работе с персоналом в срок до 02 числа каждого месяца обеспечить предоставление в ФЭУ сведений о фактически занятых

УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
Копия
СЭД УрГЭУ

штатных единицах научно-педагогических работников на кафедрах.

16.2. Начальнику ФЭУ обеспечить формирование фонда кафедры в размере 5% от суммы фонда должностных окладов, исходя из наличия денежных средств, с учетом количества фактически занятых штатных единиц НПР на кафедрах, и в срок до 06 числа каждого месяца доводить до заведующего кафедрой посредством электронной рассылки размера Фонда кафедры.

17. Заведующим кафедрами:

- ежемесячно распределять фонд кафедры для стимулирования деятельности отдельных НПР кафедры с учетом их личного трудового вклада;
- утверждать и направлять до 11 числа каждого месяца в ФЭУ «Представление о распределении фонда кафедры для стимулирования деятельности отдельных НПР кафедры» по форме (Приложение 5).

18. Ответственность за своевременную передачу в ФЭУ «Представлений о распределении фонда кафедры для стимулирования отдельных НПР» возложить на заведующих кафедрами.

19. Фонд кафедры не формировать и не распределять на период с 01 июля по 31 августа каждого календарного года.

20. Начальнику ФЭУ обеспечить предоставление сведений о распределении фонда стимулирующих выплат, информации о наименьшем проценте выполнения условий в соответствии с п.10 настоящего приказа в управление бухгалтерского учета (далее УБУ) в срок до 15 числа каждого месяца.

21. Главному бухгалтеру обеспечить начисление и выплату стимулирующих выплат НПР и НТР с учетом фактически отработанного времени в текущем периоде.

22. После сдачи документов в УБУ для начисления стимулирующих выплат, все изменения (смена должности, количество ставок, занятых научно-педагогическими работниками и т.д.) принимать в расчет с 01 числа следующего месяца.

23. НПР и НТР, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком или отпуска без сохранения заработной платы, а также работающим менее одного календарного года в УрГЭУ, выплату стимулирующего характера начислять в размере 10% должностного оклада с учетом занимаемой доли ставки. Начисление выплат стимулирующего характера производить в течение одного года.

Вышеуказанным НПР и НТР, имеющим баллы в размере, превышающем минимальный порог, по личному заявлению, оформленному в соответствии с приложением 6, выплату стимулирующего характера назначать в порядке, предусмотренном настоящим приказом. Заполненное заявление с визой заведующего кафедрой работник предоставляет в ФЭУ в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

24. В случае перевода НПР и НТР на вышестоящую или нижестоящую должность после 31 декабря отчетного (календарного) года стимулирующую выплату

УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
Копия
СЭД УрГЭУ

рассчитывать по той должности, которую НПР и НТР занимал по состоянию на 31 декабря. Предоставить вышеуказанным НПР и НТР право по личному заявлению выбрать способ расчета стимулирующей выплаты применительно к настоящей должности.

25. Предусмотренный настоящим приказом порядок определения размера стимулирующих выплат НПР и НТР ввести в действие с 01.01.2019 года, начисление и выплату производить с 01.02.2020 года по итогам 2019 года.

26. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор Я.П. Силин

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

Копия УрГЭУ
СЭД УрГЭУ

Приложение 1

к Приказу № 3/0703-01 от 07.03.2019 г.

Показатели для оценки эффективности деятельности научно-педагогических и научно-технических работников (НПР и НТР)

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Значения показателей	Максимально возможное количество баллов по показателю по категориям НПР и НТР						
				Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент, преподаватель	Руководитель научного подразделения	Научный работник (НР)
1.Учебная и профориентационная деятельность										
1.1	Издание учебников, учебных пособий и иных электронных образовательных ресурсов		**3 балла** за каждый **1** а. л. авторского вклада в учебник или учебное пособие на бумажном носителе	36	36	36	36	36	-	-
			от 1 до 10 баллов для электронного учебника, учебного пособия и иных электронных образовательных ресурсов	20	20	20	20	20	-	-
1.2	Участие в конкурсе «Новое в технологии обучения».		**2 балла** за участие в конкурсе	2	2	2	2	2	-	-
1.3	Участие в организации профориентационных мероприятий совместно с управлением по приему и довузовской подготовке		**От 0,1 до 4 баллов** за участие в 1 мероприятии	15	15	15	15	15	-	-

Копия
СЭД УрГЭУ
УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

2. Научно-исследовательская деятельность										
2.1	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках хоздоговорных работ		**1 балл** за каждые 6,0 тыс.руб. для ППС; **1 балл** за каждые 18,0 тыс. руб. для НР и НТР	100	100	100	100	100	100	100
2.2	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках госконтрактов		**6 баллов** за госконтракт до 350 тыс. руб.	30	30	30	30	30	30	30
			8 баллов за госконтракт от 350 до 700 тыс. руб.							
			10 баллов за госконтракт свыше 700 тыс. руб.							
2.3	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках конкурсов РФФИ, РНФ, Минобрнауки России		**12 баллов** за НИР по проекту РФФИ на весь авторский коллектив	30	30	30	30	30	30	30
			16 баллов за НИР по проекту РНФ на весь авторский коллектив							
			20 баллов за НИР по проекту Минобрнауки России на весь авторский коллектив							
2.4	Объем НИОКР на одного НПР кафедры* / научного подразделения без участия собственных средств вуза		**10 баллов** за каждые 70,1 тыс.руб. и **10 баллов** за каждые 10 тыс. руб. объема НИОКР, выполненного	30	-	-	-	-	-	-

УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
Копия
СЭД УрГЭУ

			свыше 70,1 тыс.руб. на 1 НПР кафедры							
			2 балла за каждые 70,1 тыс.руб. и **2 балла** за каждые 10 тыс. руб. объема НИОКР, выполненного свыше 70,1 тыс.руб. на 1 НПР подразделения	-	-	-	-	-	30	-
2.5	Подготовка и оформление заявки на выполнение НИР на конкурсы РФФИ, РНФ, Минобрнауки и др.		**6 баллов** за 1 заявку в РФФИ (на весь авторский коллектив) **8 баллов** за 1 заявку в РНФ (на весь авторский коллектив) **10 баллов** за 1 заявку по конкурсам Минобрнауки России (на весь авторский коллектив)	15	15	15	15	15	15	15
2.6	Публикация монографии		**5 баллов** за каждый 1 **а.** л. авторского вклада в монографии, включенной в РИНЦ	20	20	20	20	20	20	20
2.7	Публикация научных статей в зарубежных изданиях, индексируемых в базах Web of Science **Core Collection** и Scopus.		**24 балла** в журналах, входящих в Q1 (первый квартиль по предметной категории Web of Science) или в							

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			99-76 перцентиль Scopus	100	100	100	100	100	100	100
			20 баллов в журналах, входящих в Q2 (второй квартиль по предметной категории Web of Science) или в 75-61 перцентиль Scopus							
			16 баллов в журналах, входящих в Q3 (третий квартиль по предметной категории) или в 60-41 перцентиль Scopus							
			12 баллов в журналах, входящих в Q4 (четвертый квартиль по предметной категории) или в 40-1 перцентиль Scopus, или базу данных ESCI (Emerging Source Citation Index)							
			9 баллов в сборниках конференций, индексируемых в базах Web of Science Core Collection и Scopus							
2.8	Публикация научных статей в российских изданиях, индексируемых в базах Web of Science **Core Collection** и Scopus.		**14 баллов** за статью в журналах, входящих в Web of Science, Scopus							

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			10 баллов за статью в журнале из перечня RSCI	50	50	50	50	50	50	50
			9 баллов в сборниках конференций, индексируемых в базах Web of Science Core Collection и Scopus							
2.9	Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК		**5 баллов** за статью в журнале из перечня ВАК	25	25	25	25	25	25	25
2.10	Публикация научных статей в журнале "Известия Уральского государственного экономического университета"		**8 баллов** за статью в журнале "Известия Уральского государственного экономического университета"	8	8	8	8	8	8	8
2.11	Публикация научных статей в журналах, не входящих в перечень ВАК / непериодических изданиях		**2 балла** за статью в РИНЦ, опубликованную в журналах или сборниках, не входящих в перечень ВАК	10 (14)	10 (14)	10 (14)	10 (14)	10 (14)	10 (14)	10 (14)
2.12	Публикация научных статей в журнале E-FORUM		**4 балла** за статью в РИНЦ, опубликованную в журнале E-FORUM	4	4	4	4	4	4	4
2.13	Публикация научных статей в журнале Food Industry / Индустрия питания		**4 балла** за статью в РИНЦ, опубликованную в журнале Food Industry / Индустрия питания	8	8	8	8	8	8	8

Копия
СЭД УрГЭУ
УрГЭУ Уральский государственный экономический университет

2.14	Публикация научных статей в зарубежных сборниках материалов конференций, не индексируемых в Web of Science Core Collection, Scopus (на иностранном языке)		**2 балла** за статью	10	10	10	10	10	10	10
2.15	Количество цитирований в отчетном году, публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базах Web of Science **Core Collection**, Scopus.		**1 балл** за 1 цитирование в базах Web of Science Core Collection, Scopus	10	10	10	10	10	10	10
2.16	Количество цитирований в отчетном году, публикаций изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе РИНЦ		**0 баллов** за 1 - 3 цитирования в базе РИНЦ **1 балл** за 4 цитирования в базе РИНЦ **2 балла** за 5 - 8 цитирований в РИНЦ **3 балла** за 9 - 19 цитирований в РИНЦ **4 балла** за 20 и более цитирований в РИНЦ	4	4	4	4	4	4	4
2.17	Патент, свидетельство, технические условия и технологические инструкции. полученные на объект интеллектуальной собственности		**5 баллов** за патент **3 балла** за технические условия и технологические инструкции **1 балл** за свидетельство на программу ЭВМ или базу данных	10	10	10	10	10	10	10
2.18	Лицензионное соглашение, заключенное на объект интеллектуальной собственности		**10 баллов** за лицензионное соглашение	10	10	10	10	10	10	10

УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
Копия
СЭД УрГЭУ

2.19	Организация и проведение научно-практических мероприятий		**5 баллов** за проведение Международная научно-практическая конференция «Урал-XXI век» **3 балла** за проведение конкурсов ЕФМ, за проведение прочих общеуниверситетских мероприятий и крупных конференций, проводимых институтами **1 балл** за прочие мероприятия, проводимые институтами (к учету принимается не более 2 мероприятий)	10	10	10	10	10	10	10
2.20	Очное участие в международных или всероссийских научно-практических мероприятиях с докладом		**3 балла** за очный доклад **1 балл** за доклад на видеоконференции	10	10	10	10	10	10	10
2.21	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работы/эссе/публикации/доклада (поданная заявка)		**0,5 балла** за заявку на МСЭФ **1 балл** за заявку на конкурс, кроме МСЭФ	6	6	6	6	6	6	6
2.22	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работы (полученная победа (1,2,3 место))		**3 балла** за победу на конкурсе (1,2,3 место)	15	15	15	15	15	15	15
2.23	Научное руководство студентом при написании им публикации		**0,5 балла** за публикацию	4	4	4	4	4	4	4

Копия УрГЭУ
УрГЭУ Уральский государственный экономический университет
СЭД УрГЭУ

3.Внеучебная и иные виды деятельности										
3.1	Организация и проведение внеучебных мероприятий университета (по профилактике ЗОЖ, патриотических, культурно-массовых, спортивных, воспитательных, мероприятий с участием работодателей и иных)		**0,4 балла** за каждое проведенное мероприятие, согласно утвержденному Комплексному плану УрГЭУ	4	4	4	4	4	-	-
3.2	Работа в качестве куратора академической группы		Работа с группой 1 раз в неделю и более	-	1,5	1,5	1,5	1,5	-	-
			0,2 балла за сопровождение группы для участия в мероприятии вуза и сторонних мероприятиях.	-	2	2	2	2	-	-
			0,4 балла за организацию мероприятия	-	4	4	4	4	-	-
3.3	Наличие публикаций и выступлений в СМИ (экспертное мнение, подготовка пресс-релизов)		Запись интервью в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи») **0,4 балла** Участие в качестве эксперта, подготовка пресс-релизов в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка»,	4	4	4	4	4	4	4

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			программа «Вестник Евразийской молодежи» **0,3 балла** Написание заметки в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», УрГЭУ **0,2 балла**							
			Запись интервью в Федеральном СМИ **0,3 балла** Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже в Федеральных СМИ **0,2 балла**	3	3	3	3	3	3	3
			Запись интервью в СМИ Свердловской области, СМИ УрФО **0,3 балла** Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже в СМИ Свердловской области, СМИ УрФО **0,2 балла**	2	2	2	2	2	2	2

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			Запись интервью в СМИ Екатеринбурга **0,3 балла** Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже СМИ Екатеринбурга. **0,2 балла**	1	1	1	1	1	1	1
3.4.	Поиск и привлечение партнеров к проведению внеучебных мероприятий (привлечение медийных лиц, авторитетных экспертов)		5 региональных партнеров и более	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
			5 федеральных партнеров и более	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
3.5.	Доход из всех источников за отчетный период в расчете на одного ППС кафедры (приведённую численность)		2 млн. руб. и свыше	7	-	-	-	-	-	-
			1,5 млн. руб. и свыше	5	-	-	-	-	-	-
3.6.	Наличие иностранных граждан, либо преподавателей со степенью PHD из числа ППС в штатной численности кафедры	Чел.	Да/нет	5	-	-	-	-	-	-

Копия
УрГЭУ
Уральский государственный экономический университет
СЭД УрГЭУ

Приложение 2

к Приказу № 3/0703-01 от 07.03.2019 г.

Информационное обеспечение и методика расчета показателей для оценки эффективности деятельности научно-педагогических и научно-технических работников (НПР и НТР)

1.Учебная и профориентационная деятельность						
№ п/п	**Показатель**	**Срок подачи информации**	**Методика расчета показателя**	**Период для расчета показателя**	**Источник информации для расчета показателей**	**Подразделение, ответственное за предоставление информации**
1.1	Издание учебников, учебных пособий, включая электронные учебники и иные электронные образовательные ресурсы	До 31.12.	**3 балла** за каждый 1 а. л. авторского вклада в **печатный учебник/учебное пособие.** Максимально возможное количество баллов за учебник/учебное пособие – **36.** К учету принимается учебник/учебное пособие, объем которого не менее 5 а.л., вклад каждого из авторов – не менее 1 а.л. В случае соавторства количество авторских листов автора определяется пропорционально числу авторов либо на основании справки, подписанной всеми авторами о распределении количества авторских листов. К учету принимается учебник / учебное пособие, рекомендованное к изданию Советом по учебно-методическим вопросам и качеству образования УрГЭУ с указанием данной информации на титульном	Календарный год	Заключение ПДТК о возможности открытого опубликования (оригинал); печатный экземпляр учебника или учебного пособия; выписка из протокола заседания Совета по учебно-методическим вопросам и качеству образования УрГЭУ	Издательство/ Учебно-методическое управление

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			листе/обороте титульного листа. Основанием для рассмотрения является выписка из протокола заседания УМК института, справка о книгообеспеченности из ИБК). Наименование учебника/учебного пособия должно соответствовать наименованию учебной дисциплины утвержденного учебного плана. К учету не принимаются стереотипные переиздания, а также издания, в которых авторский копирайт не совпадает с годом издания. Показатель считается выполненным при наличии переданных 10 экземпляров учебника/учебного пособия в ИБК УрГЭУ. Периодичность издания – 1 раз в 5 лет. Учебник / учебное пособие должны быть аффилированы с УрГЭУ. Аффилиация должна быть отражена в надзаголовочных данных титульного листа. **от 1 до 10 баллов** для **электронного учебника, учебного пособия и иного электронного образовательного ресурса (ЭОР)** Количество баллов устанавливается решением комиссии по электронным образова-		ЭОР должен быть размещен в информационно-библиотечной среде (библиотеке) УрГЭУ решение комиссии по электронным образовательным ресурсам	Учебно-методическое управление

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			тельным ресурсам от 1 до 20 баллов в соответствии с Положением об электронном учебнике П7.5-123-2016. К учету принимается ЭОР, рекомендованные советом по учебно-методическим вопросам и качеству образования УрГЭУ. Наименование ЭОР должно соответствовать наименованию учебной дисциплины утвержденного учебного плана. Периодичность ЭОР - 1 раз в 5 лет. Максимально возможное количество баллов: **20**			
1.2	Участие в конкурсе «Новое в технологии обучения».	До 31.12	Показатель считается выполненным, если поданная заявка на участие в конкурсе соответствует конкурсным требованиям Максимально возможное количество баллов: **2**	Календарный год	Список участников конкурса, подписанный председателем конкурсной комиссии.	Учебно-методическое управление
1.3	Участие в организации профориентационных мероприятий совместно с управлением по приему и довузовской подготовке	До 31.12	Показатель считается выполненным при условии участия в 1 и более профориентационных мероприятиях, согласованных с управлением по приему и довузовской подготовке: профориентационное мероприятие, проведенное вне Екатеринбурга – от **0,5** балла до **1** балла; профориентационное мероприятие, проведенное в городе Екатеринбурге – от **0,2** балла до **0,5** балла,	Календарный год	Служебная записка начальника управления по приему и довузовской подготовке	Управление по приему и довузовской подготовке

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

			профориентационное мероприятие, проведенное в УрГЭУ – **0,2** балла, презентация образовательных программ – **0,1** балл олимпиады, конкурсы, конференции, фестивали, форумы для поступающих – **2** балла за 1 мероприятие; мастер-классы в профориентационном лагере – **4 балла** за проведение во всех отрядах. Максимально возможное количество баллов:**15**			

Копия
СЭД УрГЭУ
УрГЭУ Уральский государственный экономический университет

2. Научно-исследовательская деятельность

№ п/п	Показатель	Методика расчета показателя	Источник информации для расчета показателей (все перечисленные документы/материалы являются обязательными для начисления баллов, в случае отсутствия хотя бы одного из них, показатель не принимается к расчету)
2.1	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках хоздоговорных работ	**1 балл** за каждые 6,0 тыс. руб. для ППС; **1 балл** за каждые 18,0 тыс. руб. для научных работников (НР) и научно-технических работников (НТР). Максимально возможное количество баллов - **100**.	Акт выполненных работ по НИОКР. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе
2.2	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках госконтрактов	**6 баллов** за госконтракт до 350 тыс. руб. **8 баллов** за госконтракт от 350 до 700 тыс. руб. **10 баллов** за госконтракт свыше 700 тыс. руб. Максимально возможное количество баллов – **30.**	Акт выполненных работ по НИОКР. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе
2.3	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках конкурсов РФФИ, РНФ, Минобрнауки России	**12 баллов** за НИР по проекту РФФИ на весь авторский коллектив **16 баллов** за НИР по проекту РНФ на весь авторский коллектив **20 баллов** за НИР по проекту Минобрнауки России на весь авторский коллектив Баллы начисляются на весь авторский коллектив пропорционально вкладу каждого участника в реализацию проекта. Максимально возможное количество баллов на одного участника – **30.**	Договор, заключенный между УрГЭУ и РФФИ, РНФ, Минобрнауки РФ, на выполнение НИР. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе

Копия
УрГЭУ
Уральский государственный экономический университет
СЭД УрГЭУ

2.4	Объем НИОКР на одного НПР кафедры* / научного подразделения без участия собственных средств вуза	**10 баллов** за каждые 70,1 тыс.руб. и **10 баллов** за каждые 10 тыс. руб. объема НИОКР, выполненного свыше 70,1 тыс.руб. на 1 НПР кафедры; **2 балла** за каждые 70,1 тыс.руб. и **2 балла** за каждые 10 тыс. руб. объема НИОКР, выполненного свыше 70,1 тыс.руб. на 1 НПР подразделения. *Для кафедр делового иностранного языка, иностранных языков, физического воспитания и спорта показатель корректируется с учетом утвержденных плановых объемов внешних НИР. Максимально возможное количество баллов – **30.**	Акты выполненных работ по НИОКР Данные ФЭУ о приведенной численности НПР по состоянию на 01.10 отчетного года
2.5	Подготовка и оформление заявки на выполнение НИР на конкурсы РФФИ, РНФ, Минобрнауки России	**6 баллов за** 1 заявку (на весь авторский коллектив) в РФФИ **8 баллов за** 1 заявку (на весь авторский коллектив) в РНФ **10 баллов** за 1 заявку (на весь авторский коллектив) по конкурсам Минобрнауки России К учету принимаются заявки, поданные от УрГЭУ, принятые к конкурсу с соответствующим подтверждением от РФФИ, РНФ, Минобрнауки России Максимальное количество баллов на одного участника – **15.**	Screenshot заявки с присвоенным номером. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, согласованная с начальником УНИР
2.6	Публикация монографии	Показатель считается выполненным при наличии экземпляра монографии. Объем монографии не менее 10 а. л. В случае соавторства количество авторских листов автора определяется пропорционально числу авторов, либо на основании справки, подписанной всеми авторами о распределении количества авторских листов. Монография должна быть аффилирована с УрГЭУ и размещена в РИНЦ. **5 баллов** за каждый 1 а.л. авторского вклада в монографии Максимально возможное количество баллов за монографии в РИНЦ – **20.** К учету принимаются монографии / разделы монографий, рекомендованные к изданию научно-техническим советом УрГЭУ	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru PDF-файл / печатный экземпляр монографии
2.7	Публикация научных статей в зарубежных изданиях, индексируемых в базах Web of Science Core Collection, Scopus	Показатель считается выполненным при индексации научной статьи в базах Web of Science Core Collection, Scopus и аффилированной с УрГЭУ: **24 балла** в журналах, входящих в Q1 (первый квартиль по предметной категории Web of Science) или в 99-76 перцентиль Scopus **20 баллов** в журналах, входящих в Q2 (второй квартиль по предметной категории Web of Science) или в 75-61 перцентиль Scopus **16 баллов** в журналах, входящих в Q3 (третий квартиль по предметной категории) или в 60-41 перцентиль Scopus **12 баллов** в журналах, входящих в Q4 (четвертый квартиль по предметной категории) или в 40-1 перцентиль Scopus, или базу данных ESCI (Emerging Source Citation Index)	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта Web of Science или Scopus, PDF-файл статьи по желанию НПР

Копия
УрГЭУ
Уральский государственный экономический университет
СЭД УрГЭУ

		9 баллов в сборниках конференций, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection, Scopus. К учету принимается не более 2х статей в сборниках конференций. В случае индексации журнала в двух базах одновременно, расчет показателей производится по Web of Science Core Collection. В случае соавторства с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются каждому автору (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). В случае наличия в статье других российских аффиляций число баллов делится на количество таких аффиляций. Максимально возможное количество баллов за публикации Web of Science Core Collection, Scopus – **100 баллов** По статьям отчетного года, проиндексированным в базах Web of Science Core Collection, Scopus после 20 января года, следующего за отчетным, баллы начисляются в следующем отчетном периоде.	
2.8	Публикация научных статей в российских изданиях, индексируемых в базах Web of Science Core Collection, Scopus	Показатель считается выполненным при индексации научной статьи в базах Web of Science Core Collection, Scopus и аффилированной с УрГЭУ: **14 баллов** за статью в журналах, входящих в Web of Science, Scopus **10 баллов** за статью в журнале из перечня RSCI* *RSCI (Russian Science Citation Index) – региональная база данных журналов, размещенных на платформе Web of Science **9 баллов** в сборниках конференций, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection, Scopus. К учету принимается не более 2х статей в сборниках конференций. Количество статей, принимаемых к расчету из 1 наименования журнала – 2 статьи для автора. В случае соавторства с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются каждому автору (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). В случае наличия в статье других российских аффиляций число баллов делится на количество таких аффиляций. Максимально возможное количество баллов за публикации Web of Science Core Collection, Scopus – **50 баллов** По статьям отчетного года, проиндексированным в базах Web of Science Core Collection, Scopus после 20 января года, следующего за отчетным, баллы начисляются в следующем отчетном периоде.	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта Web of Science или Scopus, PDF-файл статьи по желанию НПР

УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

2.9	Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК	Показатель считается выполненным при индексации научной статьи в базе РИНЦ и аффилированной с УрГЭУ: **5 баллов** за статью в журнале из перечня ВАК **импакт-фактор журнала двухлетний без самоцитирования за год, предшествующий отчетному периоду "Перечень ВАК" – это Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Количество статей, принимаемых к расчету из 1 наименования журнала – 1 статья для автора (не более 2-х статей –при условии формирования спецвыпуска журнала) В случае соавторства по статьям из перечня ВАК с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются пропорционально (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). В случае наличия в статье других российских аффиляций число баллов делится на количество таких аффиляций. Максимально возможное количество баллов по данным статьям – **25**.	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
2.10	Публикация научных статей в журнале "Известия Уральского государственного экономического университета"	**8 баллов** за статью, опубликованную в журнале «Известия Уральского государственного экономического университета» и аффилированную с УрГЭУ. В случае соавторства по статьям, опубликованным в журнале "Известия Уральского государственного экономического университета" с другими работниками УрГЭУ баллы начисляются каждому автору. Максимально возможное количество баллов по данным статьям – **8.**	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
2.11	Публикация научных статей в журналах, не входящих в перечень ВАК / непериодических изданиях	**2 балла** за статью в РИНЦ, опубликованную в журналах, не входящих в перечень ВАК, или сборниках и аффилированную с УрГЭУ В случае соавторства по статьям РИНЦ, опубликованную в журналах, не входящих в перечень ВАК, или сборниках с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются пропорционально (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). Количество статей, принимаемых к расчету из 1 источника – 1 статья для автора Максимально возможное количество баллов по данным статьям – **10 баллов** (для кафедр делового иностранного языка, иностранных языков, физического воспитания и спорта – **14 баллов**)	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР

Копия
СЭД УрГЭУ
УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

2.12	Публикация научных статей в журнале E-FORUM	**4 балла** за статью в РИНЦ, опубликованную в журнале E-FORUM и аффилированную с УрГЭУ В случае соавторства по статьям РИНЦ, опубликованным в журнале E-FORUM с другими работниками УрГЭУ баллы начисляются пропорционально. Максимально возможное количество баллов по данным статьям – **4.**	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
2.13	Публикация научных статей в журнале Food Industry / Индустрия питания	**4 балла** за статью в РИНЦ, опубликованную в журнале Food Industry / Индустрия питания. К учету принимается не более 2х статей автора. В случае соавторства по статьям РИНЦ, опубликованным в журналах Food Industry / Индустрия питания с другими работниками УрГЭУ баллы начисляются каждому (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х) Максимально возможное количество баллов по данным статьям – **8.**	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
2.14	Публикация научных статей в зарубежных сборниках материалов конференций, не индексируемых в Web of Science Core Collection, Scopus (на иностранном языке)	**2 балла** за статью, опубликованную зарубежных сборниках материалов конференций, не индексируемых в Web of Science Core Collection, Scopus (на иностранном языке) В случае соавторства по статьям РИНЦ, опубликованным зарубежных сборниках материалов конференций, не индексируемых в Web of Science Core Collection, Scopus (на иностранном языке) с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются пропорционально. Максимально возможное количество баллов по данным статьям – **10.**	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытого опубликования, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
2.15	Количество цитирований в отчетном году, публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базах Web of Science Core Collection, Scopus	Показатель считается выполненным при наличии цитирований в отчетном году, публикаций, изданных за последние 5 лет в изданиях, входящих в базы Web of Science Core Collection, Scopus. 1 балл за 1 цитирования в Web of Science Core Collection и Scopus. Цитирование засчитывается только по статьям, аффилированным с УрГЭУ. Баллы начисляются при уровне самоцитирования автора менее 30% и при условии не ухудшения наукометрических показателей университета. Максимально возможное количество баллов – **10.**	Базы данных Web of Science Core Collection, Scopus
2.16	Количество цитирований в отчетном году, публикаций, изданных	Показатель считается выполненным при наличии цитирований в отчетном году, публикаций, изданных за последние 5 лет в изданиях, входящих в базу РИНЦ: 0 баллов за 1-3 цитирования в базе РИНЦ; 1 балл за 4 цитирования в базе РИНЦ;	База данных РИНЦ

Копия
СЭД УрГЭУ
УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

	за последние 5 лет, индексируемых в базе РИНЦ	2 балла за 5-8 цитирований в базе РИНЦ; 3 балла за 9-19 цитирований в базе РИНЦ; 4 балла за 20 и более цитирований в базе РИНЦ. Цитирование засчитывается только по статьям, аффилированным с УрГЭУ. Баллы начисляются при уровне самоцитирования автора менее 30% и при условии не ухудшения наукометрических показателей университета. Максимально возможное количество баллов – **4.**	
2.17	Патент, свидетельство, технические условия и технологические инструкции, полученные на объект интеллектуальной собственности	**5 баллов** за патент; **3 балла** за технические условия и технологические инструкции; **1 балл** за свидетельство на программу ЭВМ или базу данных. Правообладателем патента, свидетельства, технических условий и технологических инструкций должно являться УрГЭУ. Образец пакета документов находится в УНИР. Максимально возможное количество баллов – **10.**	Оригиналы патента, свидетельства, технических условий и технологических инструкций, имеющих государственную регистрацию специализированной организации и входящие в пакет надлежащим образом оформленных документов
2.18	Лицензионное соглашение, заключенное на объект интеллектуальной собственности	Показатель считается выполненным при наличии лицензионного соглашения от лица УрГЭУ на объект интеллектуальной собственности, автором которого является НПР. **10 баллов** за лицензионное соглашение. Максимально возможное количество баллов – **10.**	Оригинал лицензионного соглашения
2.19	Организация и проведение научно-практических мероприятий	**5 баллов** за проведение Международная научно-практическая конференция «Урал-XXI век»; **3 балла** за проведение конкурсов ЕФМ, за проведение прочих общеуниверситетских мероприятий и крупных конференций, проводимых институтами; **1 балл** за прочие мероприятия, проводимые институтами (к учету принимается не более 2 мероприятий). Баллы начисляются только сотрудникам из состава НПР по мероприятиям в рамках утвержденного ректором плана научно-практических мероприятий УрГЭУ. Максимально возможное количество баллов – **10.**	Копия приказа о проведении мероприятия. Отчет о проведении мероприятия, утвержденный проректором по научной работе. Служебная записка от председателя/заместителя председателя оргкомитета мероприятия о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе
2.20	Очное участие в международном или всероссийском научно-практическом мероприятии с докладом	**3 балла** за очный доклад; **1 балл** за доклад на видеоконференции. К учету принимаются конференции, организуемые органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственных структур, крупных предприятий или организаций. Баллы зачисляются при условии не позднее 30 календарных дней размещения информации в электронном портфолио НПР (на https://ea.usue.ru).	Копия приказа о командировании и/или сертификат об участии с докладом и/или пригласительное письмо. Программа мероприятия с указанием Ф.И.О. докладчика. Ссылка на опубликование на

Копия УрГЭУ
УрГЭУ Уральский государственный экономический университет

		Максимально возможное количество баллов – **10.**	сайте УРГЭУ и/или в СМИ УрГЭУ (размещенная не позднее 7 календарных дней со дня проведения мероприятия). Фотографии с мероприятия с возможностью идентификации докладчика и визуализации места доклада. ссылка на сайт (информация) организатора мероприятия
2.21	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работой/эссе (поданная заявка)	**0,5 баллов** за заявку на МСЭФ; **1 балл** за заявку на конкурс, кроме МСЭФ. Руководство группой студентов приравнивается к одной заявке. В случае нескольких руководителей баллы делятся на количество руководителей (предоставляется служебная записка с распределением баллов, заверенная руководителями). К учету принимаются заявки в рамках конкурсов, организуемых органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственных структур, крупных предприятий. Не допускается к учету участие в платных мероприятиях. Максимально возможное количество баллов по показателю – **6.**	Копия заявки с указанием Ф.И.О. научного руководителя/ копия наградного документа с указанием научного руководителя/ служебная записка за подписью заведующего кафедрой, подтверждающая научное руководство студенческой научной конкурсной работой или эссе. Ссылка на сайт конкурса.
2.22	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работы (полученная победа: только призовые - 1,2,3 места)	**3 балла** за победу на конкурсе (1,2,3 место) При наличии двух руководителей, работников УрГЭУ, количество баллов делится на 2. К учету принимаются победы в рамках конкурсов, организуемых органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственных структур, крупных предприятий. Максимально возможное количество баллов по показателю – **15.**	Копия диплома о 1,2,3 местах. Ссылка на сайт УрГЭУ, где размещена данная новость.
2.23	Научное руководство студентом при написании им публикации	**0,5 баллов** за публикацию К учету принимаются публикации, размещенные в РИНЦ. Максимально возможное количество баллов по показателю – **4.**	Копия публикации с указанием Ф.И.О. научного руководителя (в т.ч. в качестве соавтора) или при наличии подтверждающего научное руководство документа (служебная записка за подписью руководителя подразделения, приказ о научном руководстве). Ссылка на статью, размещенную на сайте и Screenshot данного листа.

Копия УрГЭУ
СЭД УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

3. Внеучебная и иные виды деятельности						
№ п/п	**Показатель**	**Срок подачи информации**	**Методика расчета показателя**	**Период для расчета показателя**	**Источник информации для расчета показателей**	**Подразделение, ответственное за предоставление информации**
3.1	Организация и проведение внеучебных мероприятий университета (по профилактике ЗОЖ, патриотических, культурно-массовых, спортивных, воспитательных, мероприятий с участием работодателей и иных)	15.01	Показатель считается выполненным, если преподаватель организовал внеучебные мероприятия согласно утвержденному Комплексному плану УрГЭУ. Баллы начисляются за каждое проведенное мероприятие – 0,4 балла за 1 мероприятие, всего – не более 4 баллов	Календарный год	Сведения о результатах проведения внеучебного мероприятия преподавателем от заведующего кафедрой, директора института, проректора по социальной работе в виде служебной записки	Управление по молодежной политике
3.2	Работа в качестве куратора академической группы	15.01	Показатель считается выполненным, если преподаватель на постоянной основе ведет работу в качестве куратора: еженедельная работа с группой – 0,2 балла, при максимально возможном количестве баллов – 1,5 сопровождение группы для участия в мероприятии вуза и сторонних мероприятиях – 0,2 балла, при максимально возможном количестве баллов – 2	Календарный год	Отчет куратора о проведенной работе по установленной форме	Управление по молодежной политике

Копия УрГЭУ
УрГЭУ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
СЭД УрГЭУ

			организация мероприятия – 0,4 балла при максимально возможном количестве баллов – 4			
3.3	Наличие публикаций и выступлений в СМИ	15.01	Показатель считается выполненным, если научно-педагогический работник выступает в качестве эксперта в СМИ, осуществляет подготовку пресс-релизов, принимает участие в репортаже. Баллы начисляются за каждую публикацию – **0,2 - 0,4 балла за 1 публикацию, всего не более 10 баллов.** Печатные и электронные издания университета (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи). Печатные и электронные СМИ (зарегистрированные в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций) Екатеринбурга, СМИ по Свердловской области и УрФО, Федеральные СМИ.	Календарный год	Скан публикации, видеофайл с интервью.	Управление по молодежной политике
3.4	Поиск и привлечение партнеров к проведению внеучебных мероприятий	15.01	Показатель считается выполненным, если научно-педагогический работник осуществляет привлечение авторитетных экспертов к проведению внеучебных мероприятий не менее 5 раз в год: региональный партнер – 0,3 балла, федеральный партнер – 0,7 балла при максимально возможном количестве баллов - 1	Календарный год	Сведения о проведении внеучебного мероприятия и роли преподавателя в поиске и привлечении партнеров к его проведению от заведующего кафедрой, директора института, проректора по социальной работе	Управление по молодежной политике

Копия УрГЭУ
СЭД УрГЭУ
УрГЭУ Уральский государственный экономический университет

3.5	Доход из всех источников за отчетный период в расчете на одного ППС кафедры (приведенную численность)	01.02	Показатель рассчитывается как отношение фактически полученного дохода университета за отчетный период к общей приведенной к ставкам численности ППС университета (по основному месту работы, внутренних и внешних совместителей). 2 млн. руб. и более – 7 баллов, от 1,5 до 2 млн. руб. – 5 баллов, менее 1,5 млн. руб. – 0 баллов	Календарный год	Отчет ВПО-1, данные бухгалтерского учета	Управление бухгалтерского учета, Финансово-экономическое управление
3.6	Наличие иностранных граждан, либо преподавателей со степенью PHD из числа ППС в штатной численности кафедры	01.02	Показатель считается выполненным: при наличии иностранных граждан из числа ППС в штатной численности кафедры – 5 баллов; при отсутствии иностранных граждан из числа ППС в штатной численности кафедры – 0 баллов	На 31 декабря отчетного года	Трудовой договор с работником	Управление по работе с персоналом

Приложение 3
к Приказу № 3/0703-01 от 07.03.2019 г.

Сводное количество баллов НПР и НТР по итогам работы
за _____ год

№ п/п	ФИО преподавателя	Общее количество набранных баллов	В том числе по разделам показателей НПР (баллы)		
			Учебная и профориентационная деятельность	Научно-исследовательская деятельность	Внеучебная и иные виды деятельности
ИТОГО:					

Проректор по научной работе

Проректор по социальной работе

Проректор по учебно-методической работе и качеству образования-
Начальник учебно-методического управления

Начальник управления по работе с персоналом

Начальник ФЭУ

Начальник УНИР

Начальник управления по молодежной политике

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

Приложение 4
к Приказу № 3/0703-01 от 07.03.2019 г.

Информация об изменениях количества баллов НПР и НТР по итогам работы за _____ год

№ п/п	ФИО преподавателя	Наименование раздела	Данные корректировки	Общее количество набранных баллов с учетом корректировки
ИТОГО:				

Заведующий кафедрой
(Руководитель структурного подразделения)

Ответственный за раздел,
по которому произведена корректировка

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

Приложение 5
к Приказу № 3/0703-01 от 07.03.2019 г.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о распределении фонда стимулирующих выплат по кафедре

_____

(наименование кафедры)

№ п/п	ФИО преподавателя	Распределение фонда стимулирующих выплат, руб.
ИТОГО:		

Заведующий кафедрой

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ

Приложение 6
к Приказу № 3/0703-01 от 07.03.2019 г.

Ректору УрГЭУ
Силину Я.П.

от _____
(должность)

_____
(наименование структурного подразделения)

_____
(ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне стимулирующую выплату в соответствии с пунктом 23 приказа от _____ № _____ «О стимулировании научно-педагогических и научно-технических работников» на период с 01.02.2020 по 31.01.2021.

Количество баллов _____.

Работаю в УрГЭУ с _____ в должности _____

_____
(основной, внешний совместитель, внутренний совместитель)
нужное подчеркнуть

Дата Подпись

Согласовано:
Заведующий кафедрой подпись Ф.И.О.

УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Копия
СЭД УрГЭУ